

PEP – Die Potenzialanalyse

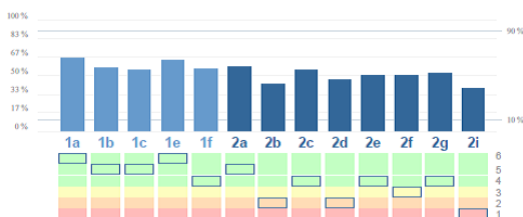
Im globalen Wettbewerb müssen Unternehmen besser, produktiver, schneller, kostengünstiger und innovativer sein als die Konkurrenz. Dabei ist die bestmögliche Nutzung der Potenziale der Mitarbeitenden ein Schlüsselfaktor. Das Potenzial-Evaluations-Programm PEP ist ein Expertensystem zur Identifizierung und Entwicklung von fähigen Frauen und Männern, die Unternehmen für eine erfolgreiche Zukunft brauchen.

Die Kompetenzanalyse

PEP liefert verblüffend genaue Beschreibungen von Erfolgs- und Misserfolgsursachen von Führungskräften, Verkäufern und Mitarbeitenden diverser Funktionen. Deshalb eignet sich PEP sehr gut zur Vorbereitung und Absicherung von Auswahl-, Beförderungs- und Entwicklungsentscheidungen.

PEP wurde von Personalexperten für Personalexperten entwickelt. Es vergleicht mit besonders Effektiven und Erfolgreichen der gleichen Funktionsgruppe anhand anforderungsbezogener, erfolgsrelevanter Kriterien. Eine Gewichtung dieser Kriterien ermöglicht es, das Verfahren auf die spezifischen Bedürfnisse von Unternehmen abzustimmen.

Das PEP-Ergebnis liefert differenzierte Informationen zu Erfolgsfaktoren in der jeweiligen Funktion, zu Entscheidungsverhalten, Wahrnehmungsperspektiven, Besprechungsverhalten, Teamkompetenz, Stressverhalten und Entwicklungsempfehlungen.



1a: Organisieren: Ziele und Massnahmen
1b: Entscheidungen umsetzen, Massnahmen durchsetzen
1c: Kontrollen durchführen, Ergebnisse bewerten
1e: Delegieren
1f: Es besser und besser machen; Optimieren
2a: Miteinander reden, verständlich informieren
2b: Energien aktivieren, Möglichkeiten schaffen, unterstützen
2c: Konflikte lösen
2d: Mitarbeitende fördern
2e: Mit anderen kooperieren
2f: Positiver Umgang mit anderen
2g: Intrigen vorbeugen
2i: Mit Spielregeln konstruktiv umgehen

Handhabung

PEP ist ein Online-Tool. Kandidaten erhalten einen Fragebogen, den sie an jedem PC bearbeiten können. Die Auswertung kann unmittelbar nach Beendigung der Beantwortung erfolgen. Sie zeigt übersichtlich und anschaulich, in welchen Bereichen im Hinblick auf die relevante Funktion Stärken oder Entwicklungsfelder vorhanden sind und liefert konkrete Hinweise für die weitere Entwicklung.

Die Ergebnisse werden mit einem speziell qualifizierten Berater reflektiert, um eine fundierte, gut abgesicherte Entscheidung treffen zu können und die richtigen Maßnahmen für die Praxis abzuleiten.

Anwendungsbereiche

- Standortbestimmung
- Kompetenzentwicklung
- Führungskräfte-Entwicklung
- Potenziale entdecken und besser nutzen
- Selbsterkenntnis fördern
- Karrieren und Nachfolgen planen
- Bildungs- und Entwicklungsbedarf systematisch erfassen
- MitarbeiterInnen gezielt entwickeln
- Stressresistenz erhöhen
- Coaching

www.imde.net

Mehr Infos

GME - Greimel Management Entwicklung GmbH
A 1030 Wien, Veithgasse 4/4
Tel.: +43 1 710 98 16
info@gme.at
www.gme.at

