



Fact Finding / Solutions

Fact Finding und Solutions -Aufgaben ermöglichen die Erhebung des Potenzials von Personen in Situationen aus dem Unternehmensalltag sowie die Diagnose der persönlichen Problemlösungskompetenz. Die Aufgabenstellungen werden auf konkrete Situationen aus dem Unternehmen abgestimmt.

Die Auswertung erfolgt auf Basis des mit dem Unternehmen abgestimmten Erwartungshorizont durch eine qualifizierte Psychologin.

Durchführung

Fact Finding

Situationsbeschreibung

Hyper Mobile GmbH ist ein aufstrebender Produzent und Anbieter von E-Scootern. Im letzten Jahr ist es gelungen, einige Modelle zu entwickeln und zu vermarkten, die sowohl vom Design als auch von der technischen Ausstattung her bei Konsumenten merklich besser ankommen als viele Modelle der Konkurrenz.

Hyper Mobile GmbH hat ihren Firmensitz in Linz, produziert wird an den Standorten Trieben, Neunkirchen und Freistadt. Das Unternehmen beschäftigt insgesamt 450 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Sie werden mit 01.06. die Leitung der Produktion in Freistadt übernehmen. Als Produktionsleiter sind sie vor allem für die effiziente und qualitativ hochwertige Herstellung von zwei Modellen verantwortlich. Neben der technischen Steuerung sind Sie auch für alle kaufmännischen Agenden verantwortlich. Die gestiegenen Erwartungen und Ansprüche bringen für Sie alle neue Herausforderungen mit sich.

Aktuelle Situation:

Über die aktuelle Situation an diesem Standort haben Sie bisher folgende Informationen bekommen:

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten viel, generell kann man von einer hohen Arbeitsbelastung sprechen, Überstunden und Feiertagsarbeit sind nahezu normal geworden.

Solutions

Situation 2

Vor kurzem haben Sie gehört, dass sich ein anderer Abteilungsleiter über Sie beim Geschäftsführer beschwert hat. Zu Ihren Ohren gekommen ist Ihnen, dass er einerseits Ihre fachliche Kompetenz in Frage gestellt hat, andererseits soll er auch angesprochen haben, dass Sie übernommene Arbeiten immer sehr spät, oftmals auch zu spät, liefern. Der Geschäftsführer hat bis dato noch nichts zu Ihnen gesagt.

Situation 2 - Was werden Sie unternehmen?

Auszug aus einem Bericht

Kommunikation & Verhandlung 75 %

Frau Sample zeigt ein Interesse an der teamübergreifenden Kommunikation. Sie plant für ihre Analyse Informationen aus anderen Fachbereichen einzuholen. Die von ihr angesprochenen Kommunikationswege sind dabei aber oft einseitig. Dies äußert sich darin, dass sie zwar viele Informationen einholt aber kaum Absprachen oder Rückmeldungen vorsieht. Ansonsten zeigt Frau Sample Bewusstsein für die Notwendigkeit, Akzeptanz zu fördern. Dafür plant sie Bedenken offen zu thematisieren und die geplanten Maßnahmen für alle transparent und nachvollziehbar zu begründen. Frau Sample legt Wert auf eine transparente Kommunikation und den regelmäßigen Informationsaustausch.

Kooperation & Service 100 %

Frau Sample benennt konkrete Ansprechpartner und erfragt deren Erfordernisse. Um das Projekt der Geschäftsführung bestmöglich umzusetzen, plant Frau Sample ihre Unterstützungsmöglichkeiten von verschiedenen Seiten auszuschöpfen. Sie möchte zudem regelmäßig Verbesserungsvorschläge von den anderen Fachbereichen einholen, um eine fortwährende Evaluation der Problemsituation zu gewährleisten. Des Weiteren ist es ihr ein Anliegen, eine gemeinsame Sichtweise herzustellen und zu stärken. Frau Sample erkennt die Vorteile einer teamübergreifenden Zusammenarbeit und nutzt ihre Handlungsmöglichkeiten in diesem Bereich gut aus.

Handhabung

- Persönlicher Zugangslink per E-Mail
- Ausführung der Aufgabe auf jedem Rechner mit Internetzugang möglich
- Schrittweise Anleitung führt durch den Arbeitsprozess
- Analyse und Auswertung durch Psychologin
- Vereinbarung von Maßnahmen und Umsetzung mit dem Trainer

Anwendungsbereiche

- Recruiting – Vorauswahl und Auswahl
- Potenzialanalyse im Assessment Center
- Einzel-Assessment
- Development Center
- Self Assessment
- Problemlösungstrainings
- Remote Assessment
- Second Opinion

Mehr Infos

GME - Greimel Management Entwicklung GmbH

A 1030 Wien, Veithgasse 4/4

Tel.: +43 1 710 98 16

info@gme.at

www.gme.at

