



Basis Check

Der Basis Check hat im Recruiting-Prozess zwei wichtige Funktionen: Für Interessenten zeichnet er ein konkretes Bild der Aufgabenstellung und der geforderten Kompetenzen, für Unternehmen ermöglicht er einen raschen Check, ob ein Bewerber zentrale Fähigkeiten und Rahmenbedingungen abdeckt. Das ermöglicht rasche Entscheidungen und eine zeitnahe Kommunikation zwischen Bewerbern und Unternehmen.

Ein Basis Check wird gemeinsam mit dem Fachbereich im Unternehmen spezifisch für jede konkrete Position entwickelt, Durchführung und Auswertung erfolgen DSGVO-konform online.

Durchführung

Mögliche Fragen im Basis Check

Ich habe eine abgeschlossene technische Ausbildung, z.B. HTL / Wirtschaftsinformatik / Informatik gemacht.

ja

nein

Wann und wo haben Sie welche Ausbildung abgeschlossen, mit welchem Erfolg?

Mit der Programmierung in Java / .Net / XML habe ich schon praktische Erfahrung gemacht.

ja

nein

Ich habe schon öfter in Projekten gearbeitet und PM-Tools angewendet.

ja

nein

Auszug aus einem Ergebnisbericht

Frage 6 Wann und wo haben Sie welche Ausbildung abgeschlossen, mit welchem Erfolg?	Fachinformatiker Systemintegration in München bei Siemens Enterprise Communications mit Abschlussnote 1,4. Zusätzlich angefangenes Studium für Informationstechnologie / Vernetzte Systeme an der Hochschule für Technik und Wirtschaft in Berlin (4 Semester)	
Frage 7 Mit Datenbanken kenne ich mich aus.	ja	1
Frage 8 Welche spezifischen Kenntnisse haben Sie in diesen Bereichen?	Primär im LAMP-Bereich, also mit MySQL durch die Arbeit als Webentwickler und Datenbank-Admin für Kunden-Applikationen. Periphere Kenntnisse in MSSQL und PostgreSQL.	

Handhabung

- Link im Stellenangebot/Inserat führt direkt zum Basis Check.
- Beantwortung von 10-15 Single Choice Fragen oder offenen Fragen.
- Durchführung des Basis Checks auf jedem Rechner mit Internetzugang möglich, auch auf Mobile Devices.
- Analyse und Auswertung an Hand eines vorweg mit dem Unternehmen definierten Profils.
- Rasche Kommunikation des Ergebnisses an Bewerber und Unternehmen.

Anwendungsbereiche

- Recruiting – Differenzierte Vorauswahl
- Kompakte Kompetenz- und Erfahrungsanalyse
- Remote Assessments
- Second Opinion

Mehr Infos

GME - Greimel Management Entwicklung GmbH

A 1030 Wien, Veithgasse 4/4

Tel.: +43 1 710 98 16

info@gme.at

www.gme.at

