

UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG



ERGEBNISSE
20.05.2020

UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

STICHPROBENBESCHREIBUNG

Gesamtgröße der Stichprobe: 244

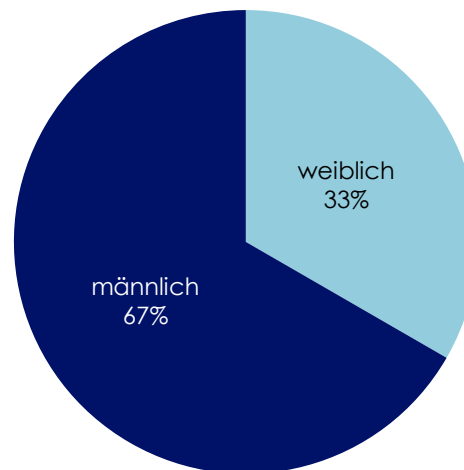
Größe der Teilstichprobe Führungskräfte (FK): 126

Größe der Teilstichprobe MitarbeiterInnen (MA): 118

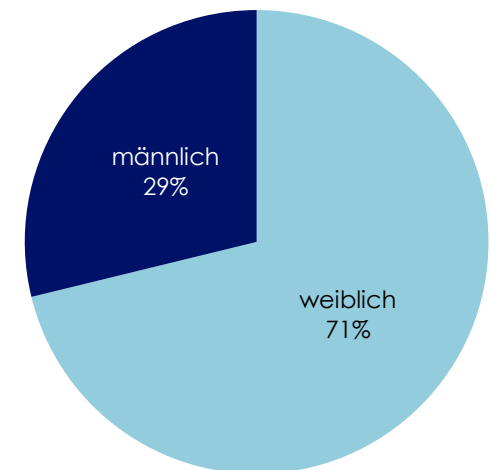
Geschlechterverteilung

	FK	MA	Gesamt
weiblich	42	84	126
männlich	84	34	118
divers	0	0	0

Führungskräfte



MitarbeiterInnen



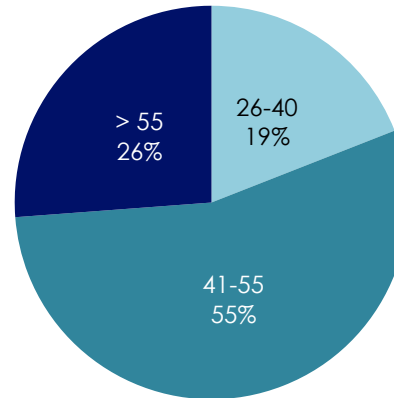
UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

STICHPROBENBESCHREIBUNG

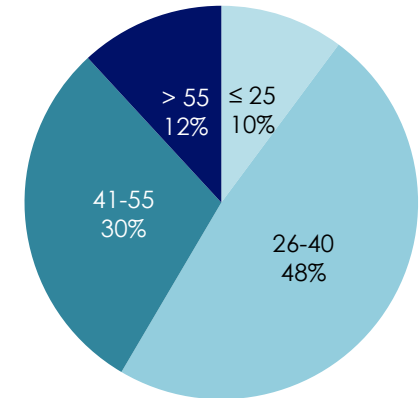
Altersverteilung

	FK	MA	Gesamt
Bis 25 Jahre	0	12	12
26-40 Jahre	24	57	81
41-55 Jahre	69	35	104
Über 55 Jahre	33	14	47

Führungskräfte



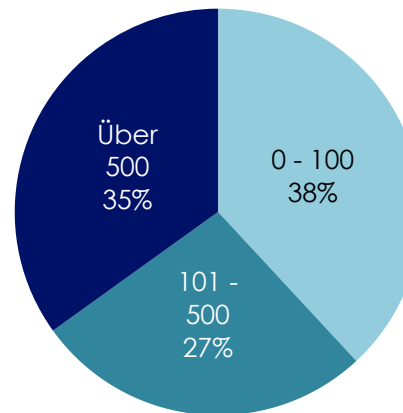
MitarbeiterInnen



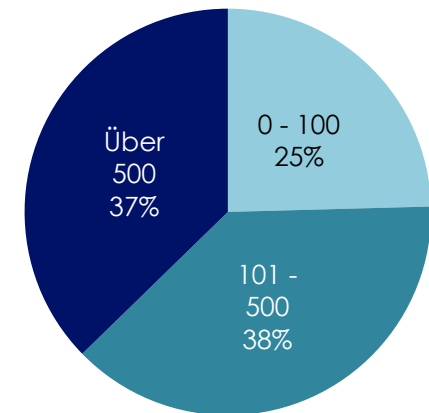
Unternehmensgröße (Anzahl an MitarbeiterInnen (MA))

	FK	MA	Gesamt
0-100 MA	48	29	77
101-500 MA	34	45	79
Über 500 MA	44	44	88

Führungskräfte



MitarbeiterInnen

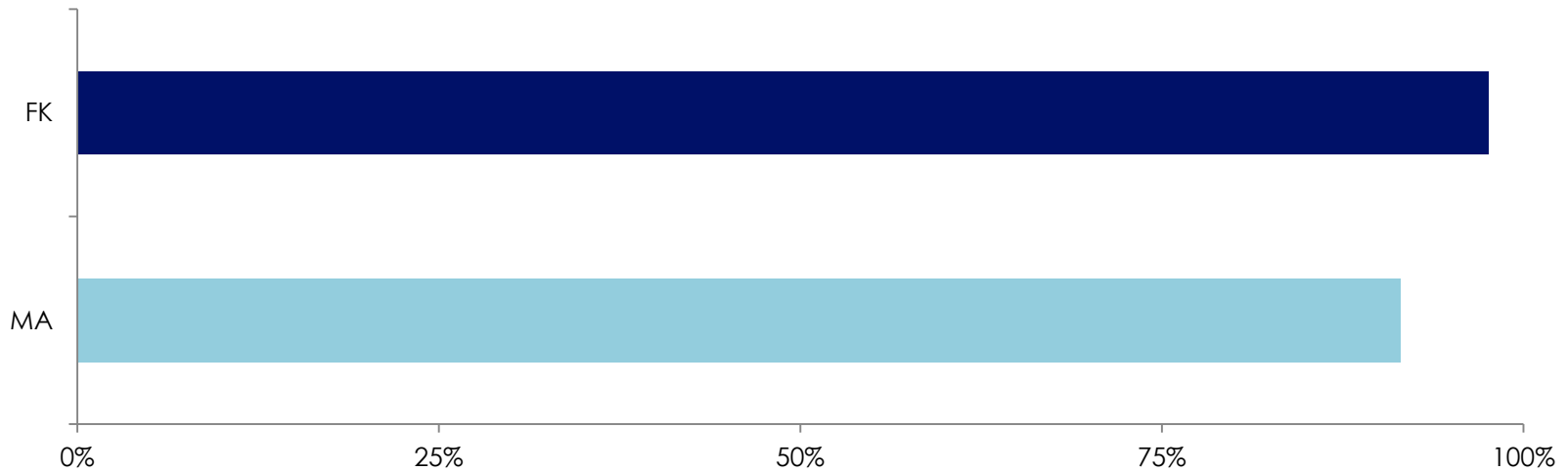


UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

TECHNISCHE AUSRÜSTUNG

Verfügen die MitarbeiterInnen über die nötige technische Ausstattung für Telearbeit in guter Qualität (Notebook, IT-Programme, Headset, etc.)?

	FK (%)	MA (%)
Ja	95	91
Nein	5	9

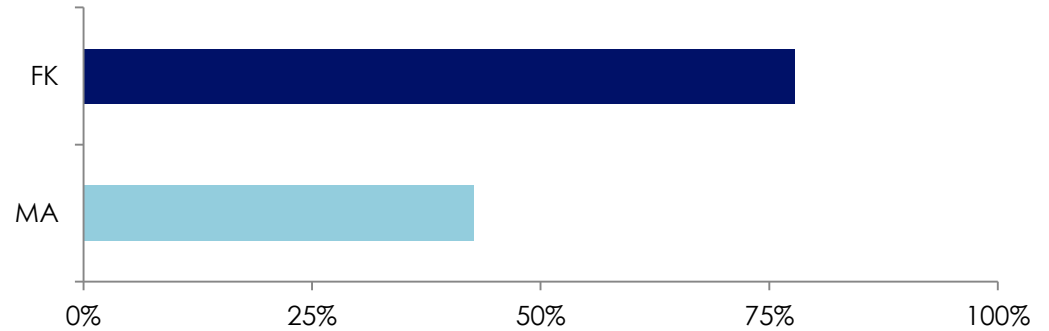


UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

VORERFAHRUNG

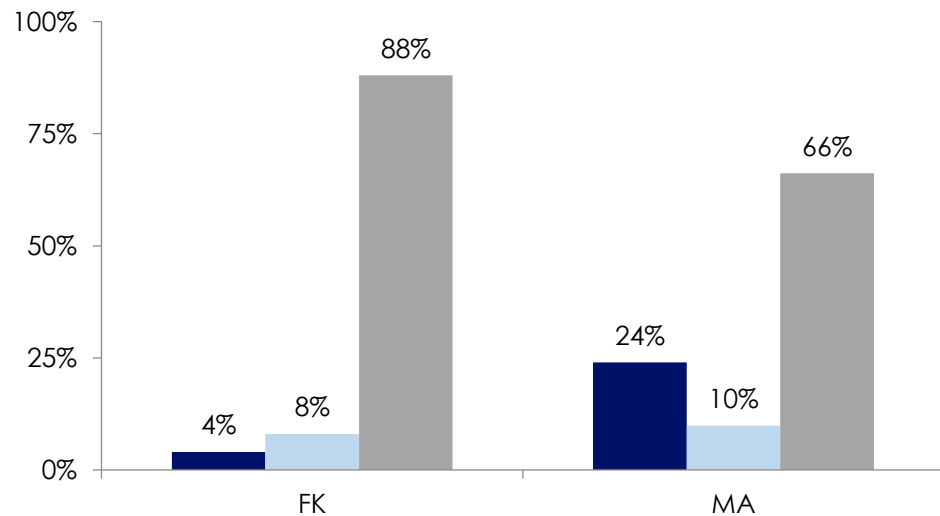
Haben Sie vor der Corona-Krise schon Telearbeit gemacht?

	FK (%)	MA (%)
Ja	78	43
Nein	22	57



Wenn „Nein“: Was waren die Gründe, dass Sie bisher noch keine Telearbeit gemacht haben?

- Meine MitarbeiterInnen das nicht wollten
- Ich das nicht wollte
- Es entsprechende Unternehmensregeln gab

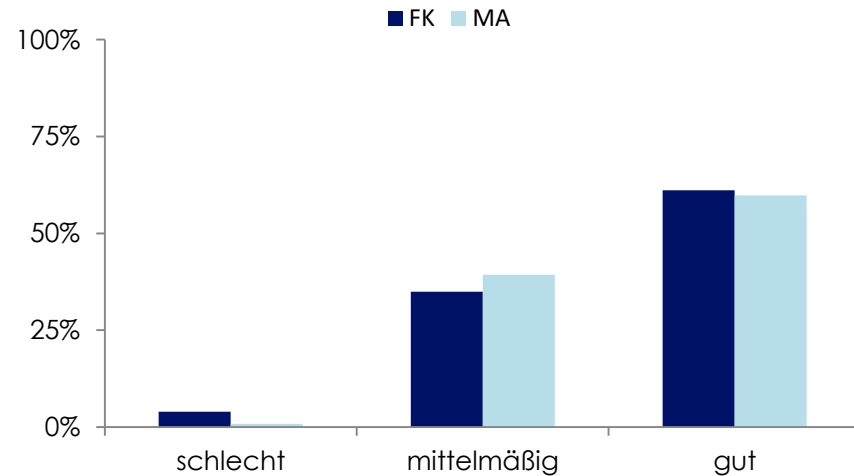


UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

STIMMUNG

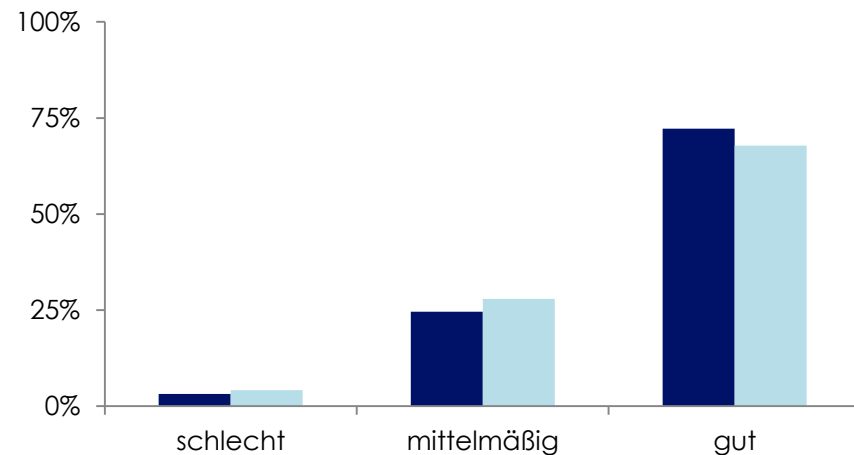
Wie schätze ich die Stimmung unter meinen MitarbeiterInnen / unter uns in der derzeitigen Situation der Telearbeit ein?

	FK (%)	MA (%)
Sehr schlecht / schlecht	4	1
Mittelmäßig	35	39
Gut / sehr gut	61	60



Wie schätze ich meine Stimmung ein?

	FK (%)	MA (%)
Sehr schlecht / schlecht	3	4
Mittelmäßig	25	28
Gut / sehr gut	72	68

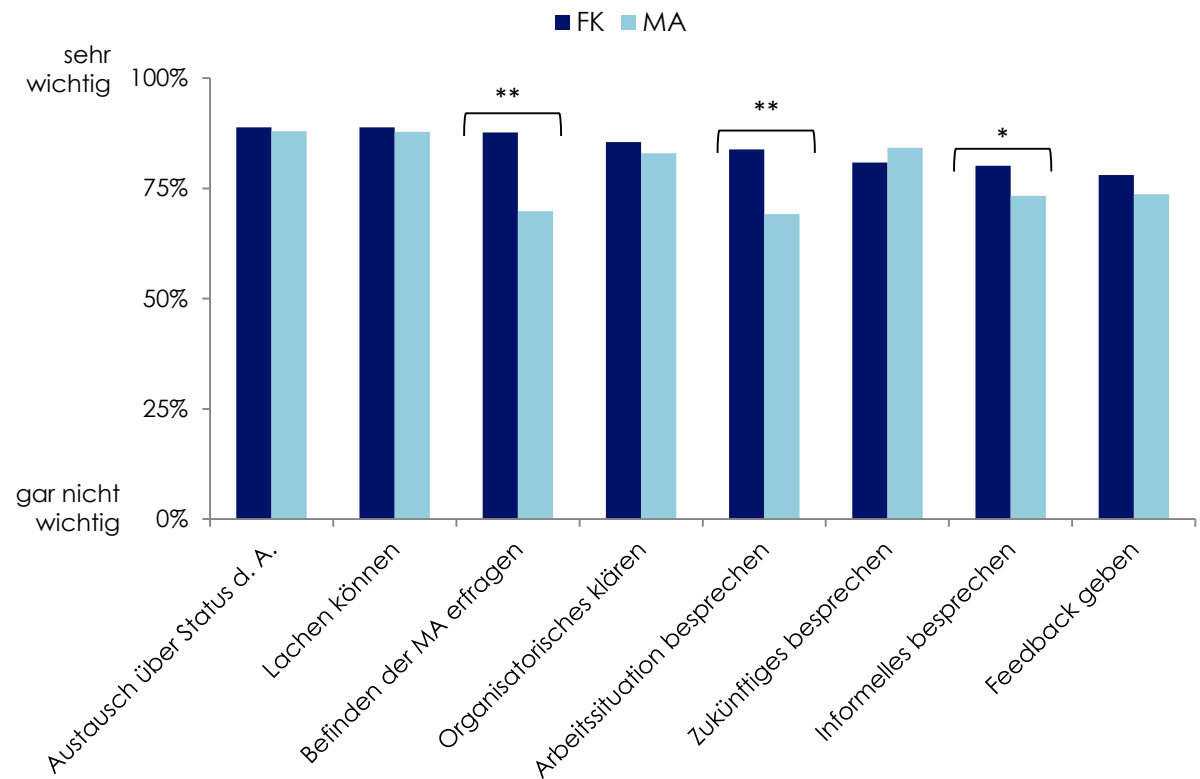


UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

WICHTIGE ASPEKTE DER TELEARBEIT

In unserer Zusammenarbeit sind mir in Phasen der Telearbeit folgende Aspekte besonders wichtig.
(0% = gar nicht wichtig bis 100% = sehr wichtig)

	M(FK)	M(MA)
Austausch über Status der Arbeit	89%	88%
Lachen können	89%	88%
Befinden der MA erfragen	88%	70%
Organisatorisches klären	86%	83%
Arbeitssituation besprechen	84%	69%
Zukünftiges besprechen	81%	84%
Informelles besprechen	80%	73%
Feedback geben	78%	74%



*signifikant ($p < .05$) ** sehr signifikant ($p < .01$)

UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

WICHTIGE ASPEKTE DER TELEARBEIT

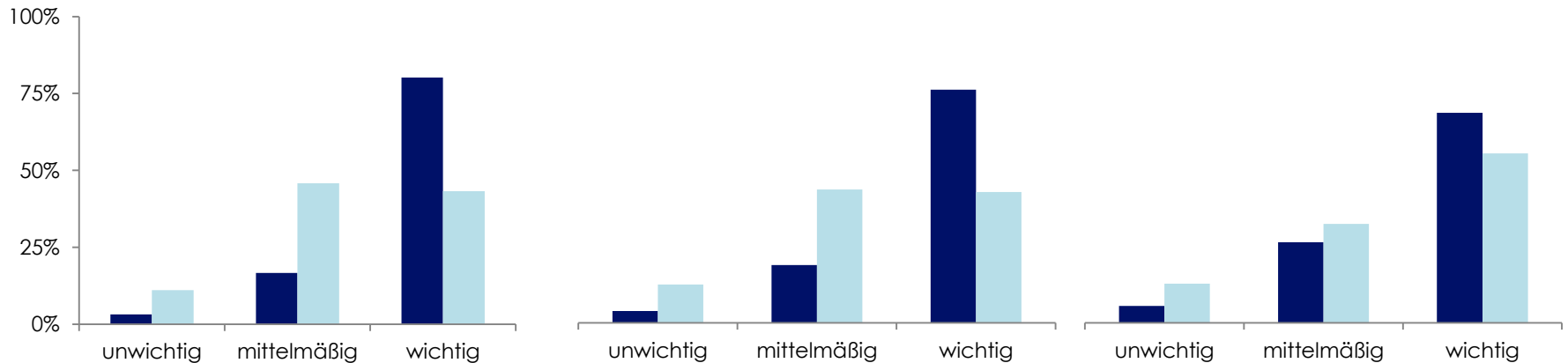
Detaillierte Darstellung der signifikanten Gruppenunterschiede:

Befinden der MA erfragen	FK (%)	MA (%)
	Unwichtig	3
Mittelmäßig	17	46
Wichtig	80	43

Arbeitssituation besprechen	FK (%)	MA (%)
	Unwichtig	4
Mittelmäßig	19	44
Wichtig	77	43

Informelles besprechen	FK (%)	MA (%)
	Unwichtig	6
Mittelmäßig	26	32
Wichtig	68	55

■ FK ■ MA

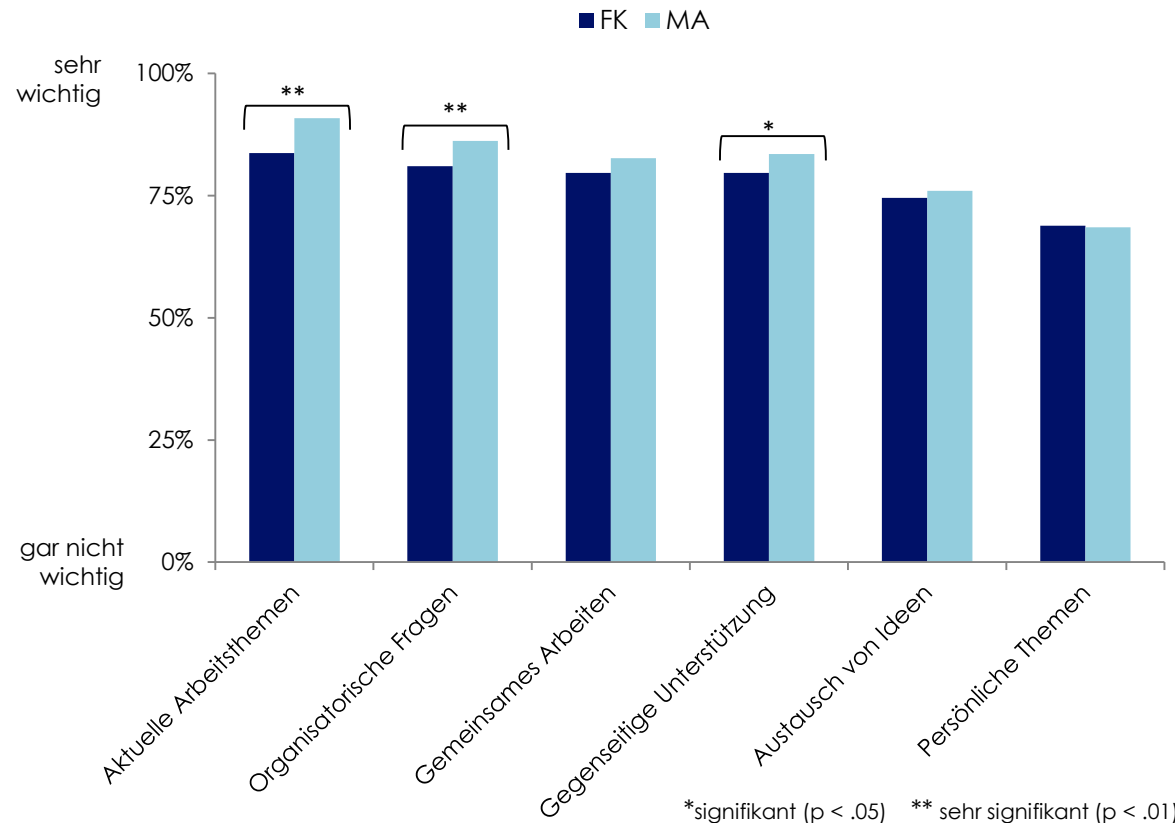


UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

AUSTAUSCH MIT KOLLEGINNEN

In der Zeit der Telearbeit können sich meine MA gut mit ihren KollegInnen austauschen /tausche ich mich gerne mit meinen KollegInnen aus/ über: (0% = gar nicht wichtig bis 100% = sehr wichtig)

	M(FK)	M(MA)
Aktuelle Arbeitsthemen**	84%	91%
Organisatorische Fragen**	81%	86%
Gemeinsames Arbeiten an Aufgaben	80%	83%
Gegenseitige Unterstützung*	80%	84%
Austausch von Ideen	74%	76%
Persönliche Themen	69%	69%



UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

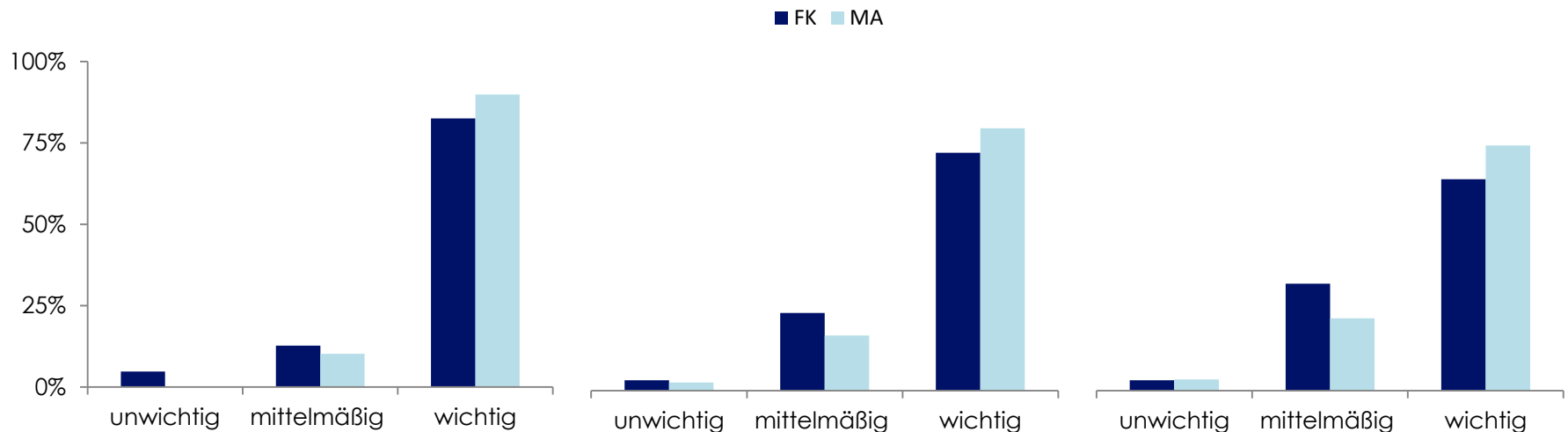
AUSTAUSCH MIT KOLLEGINNEN

Detaillierte Darstellung der signifikanten Gruppenunterschiede:

Aktuelle Arbeitsthemen	FK (%)		MA (%)	
	FK (%)	MA (%)	FK (%)	MA (%)
Unwichtig	5	0	0	0
Mittelmäßig	13	10	10	10
Wichtig	83	90	90	90

Organisatorische Fragen	FK (%)		MA (%)	
	FK (%)	MA (%)	FK (%)	MA (%)
Unwichtig	3	3	3	3
Mittelmäßig	24	17	17	17
Wichtig	73	81	81	81

Gegenseitige Unterstützung	FK (%)		MA (%)	
	FK (%)	MA (%)	FK (%)	MA (%)
Unwichtig	3	3	3	3
Mittelmäßig	33	22	22	22
Wichtig	64	75	75	75

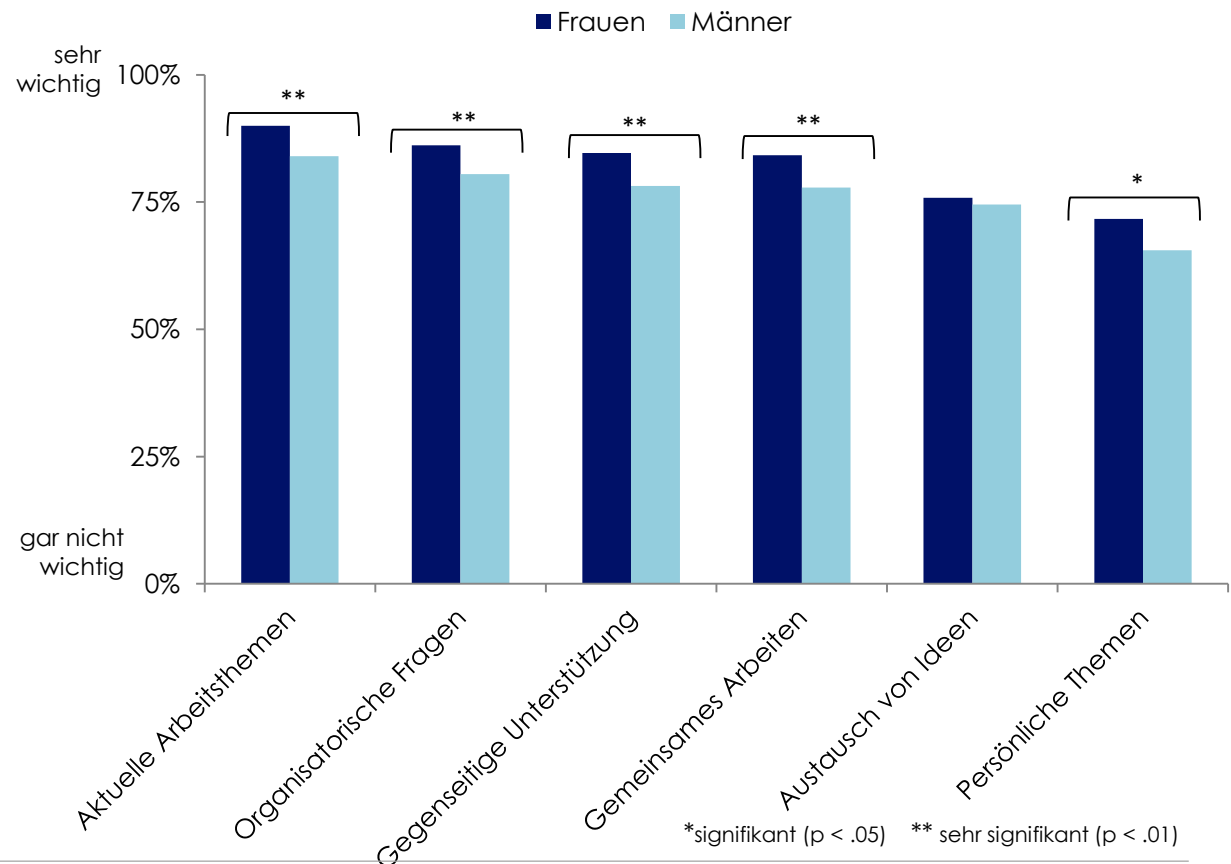


UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

GESCHLECHTERUNTERSCHIED: AUSTAUSCH MIT KOLLEGINNEN

In der Zeit der Telearbeit können sich meine MA gut mit ihren KollegInnen austauschen /tausche ich mich gerne mit meinen KollegInnen aus/ über: (0% = gar nicht wichtig bis 100% = sehr wichtig)

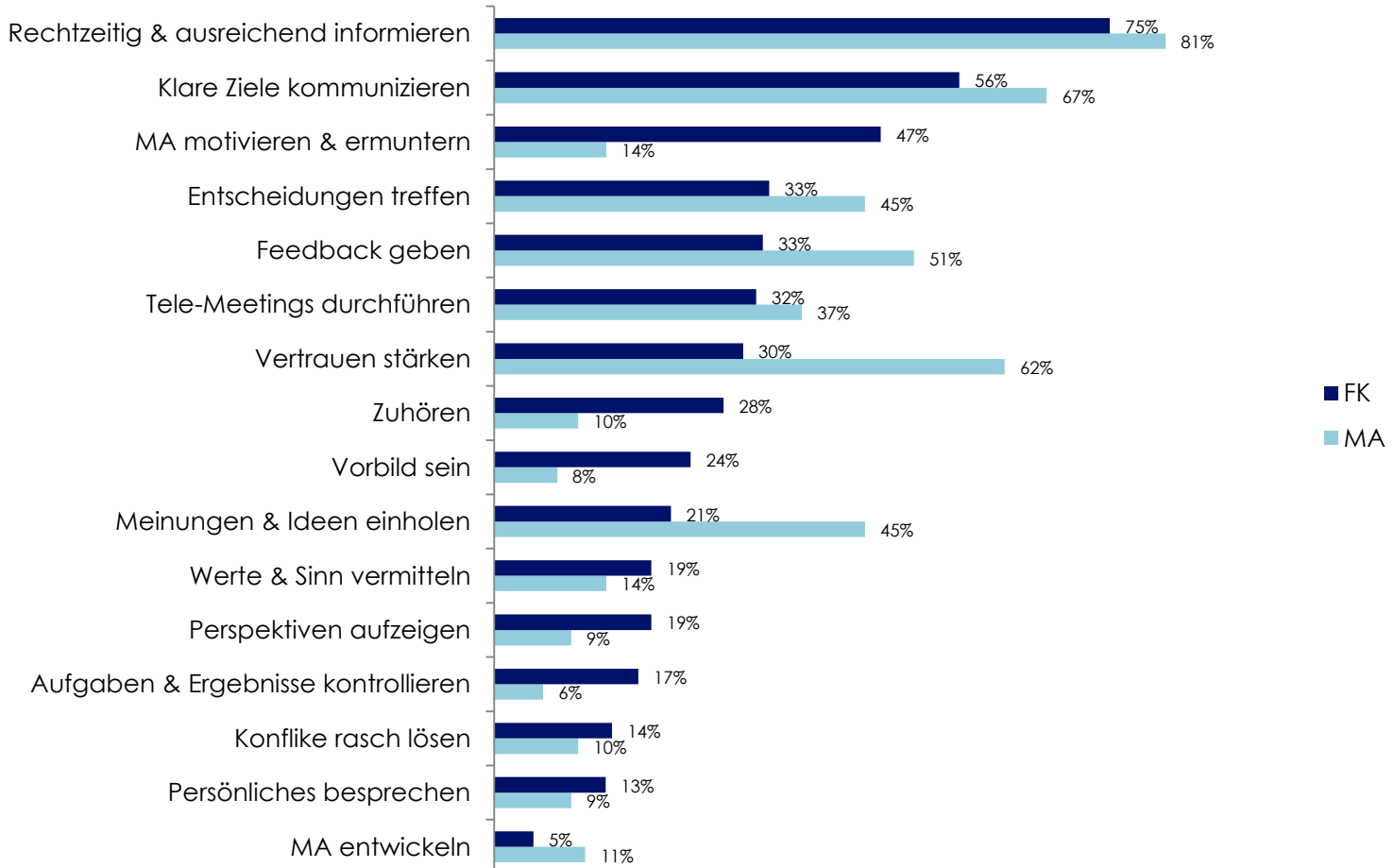
	M(w)	M(m)
Aktuelle Arbeitsthemen**	90%	84%
Organisatorische Fragen**	86%	81%
Gegenseitige Unterstützung**	85%	78%
Gemeinsames Arbeiten**	84%	78%
Austausch von Ideen	76%	75%
Persönliche Themen*	72%	66%



UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

WICHTIGE AUFGABEN DER FÜHRUNGSKRAFT

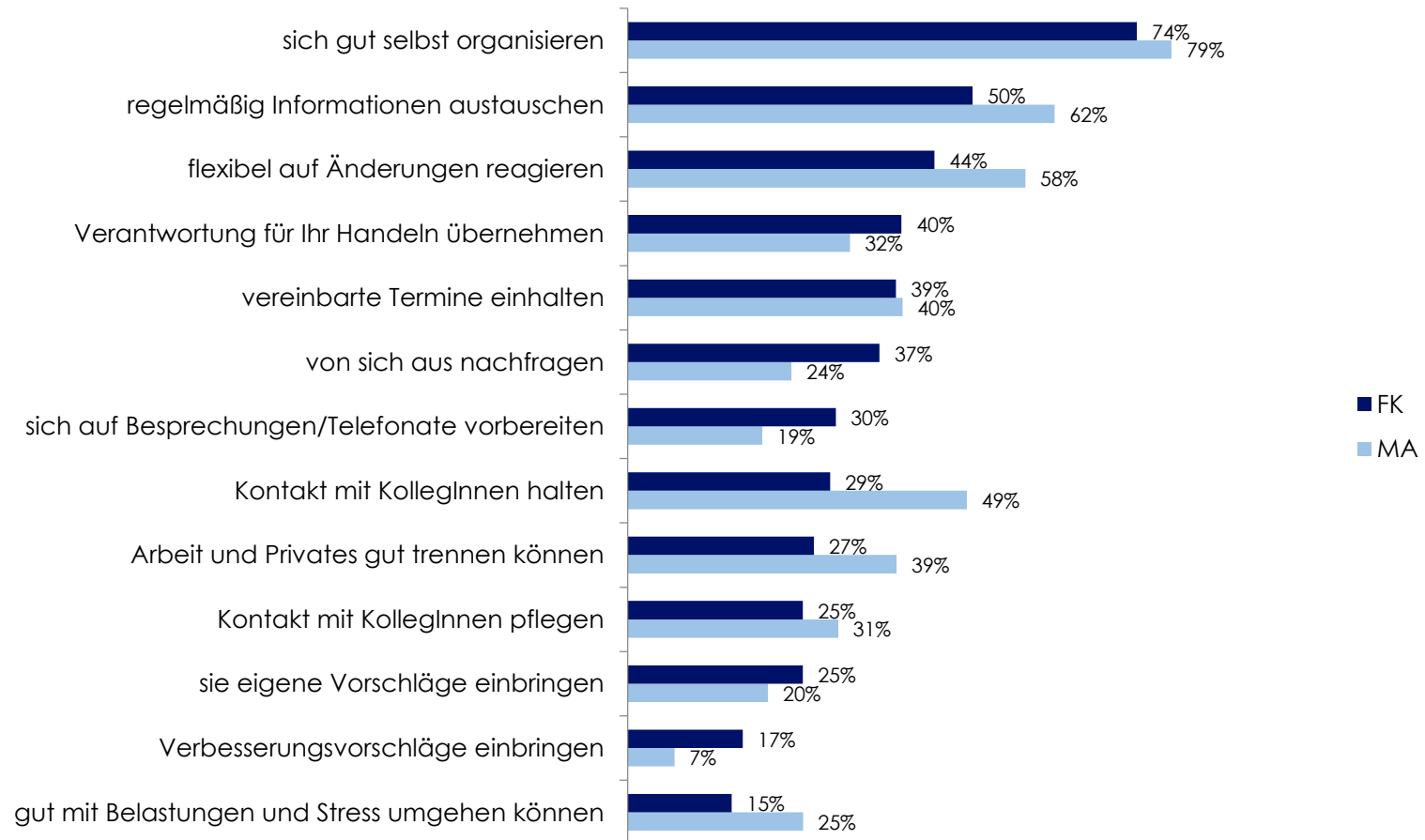
In Phasen der Telearbeit sind mir als FK folgende Aufgaben besonders wichtig: / ...ist mir besonders wichtig, dass meine FK:



UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

WICHTIGE AUFGABEN DER MITARBEITER

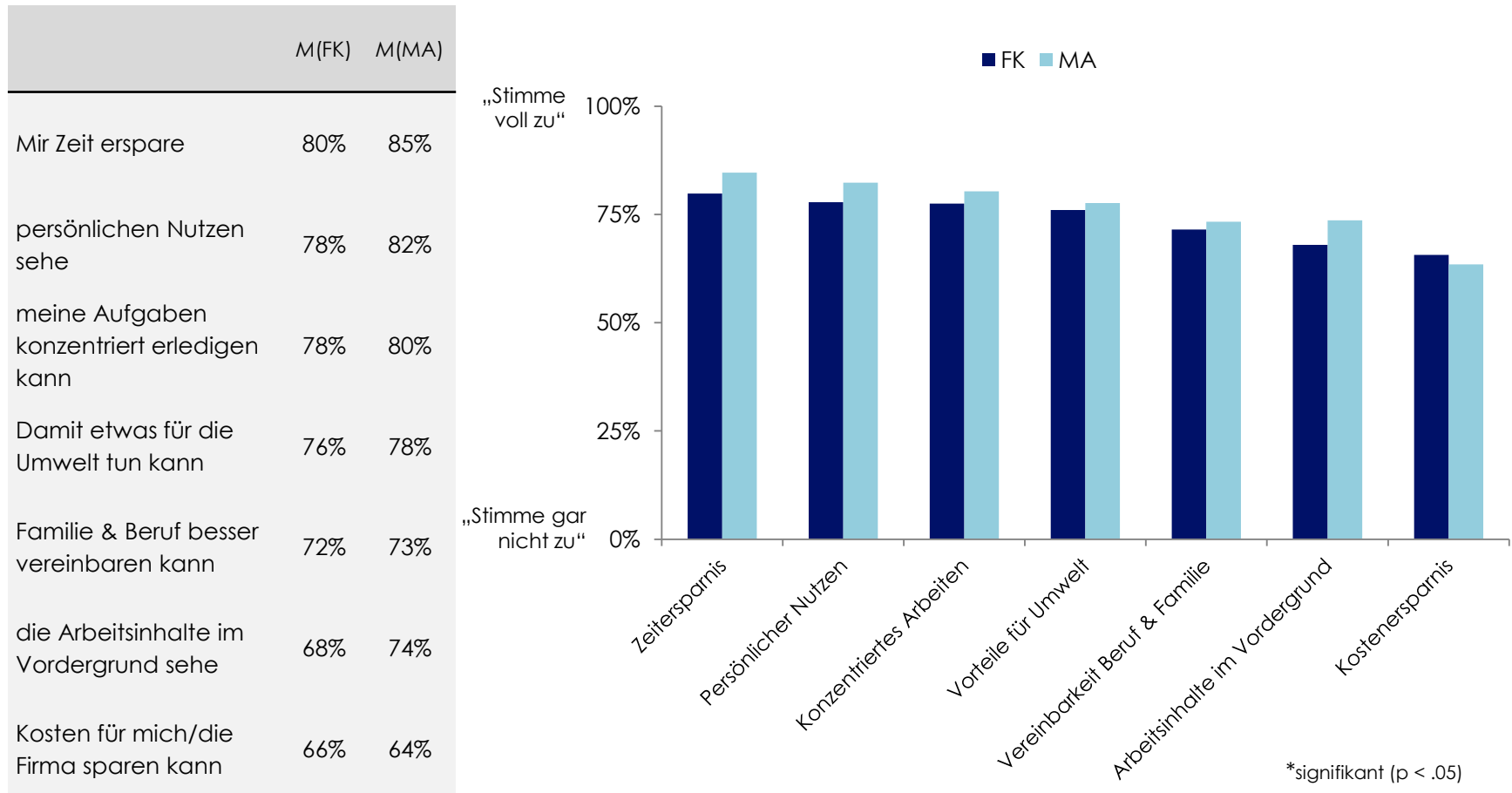
In Phasen der Telearbeit erwarte ich von meinen MA besonders, dass sie...



UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

VORTEILE DER TELEARBEIT

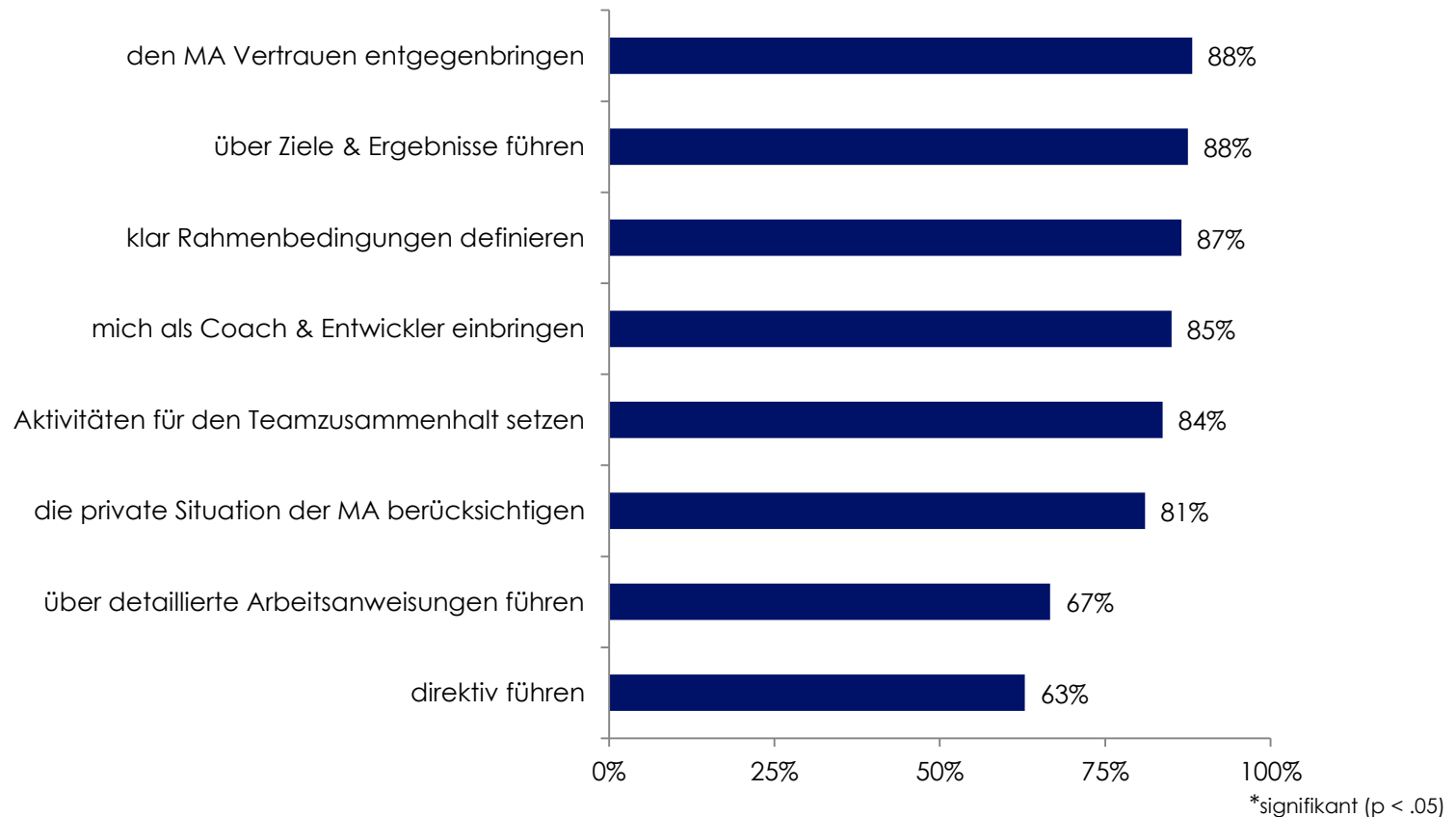
Aus meiner Sicht sollten wir auch in Zukunft mehr Telearbeiten, weil ich...
(0% = *stimme gar nicht zu* bis 100% = *stimme voll zu*)



UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

HERANGEHENSWEISE DER FÜHRUNGSKRÄFTE

Wenn wir in Zukunft mehr Telearbeit machen werden, erachte ich folgende Herangehensweisen als besonders wichtig (0% = *gar nicht wichtig* bis 100% = *sehr wichtig*)



UMFRAGE – TELEARBEIT UND FÜHRUNG

AUSWIRKUNGEN DER CORONA-KRISE

Welchen Einfluss wird die die Corona-Krise auf unser Gesellschafts- und Arbeitsleben haben?

